



## GROUPE AERTSSEN: DÉCLARATION DE POLITIQUE EN MATIÈRE DE QUALITÉ, SÉCURITÉ, SANTÉ & ENVIRONNEMENT (QSSE)

Au sein du Groupe Aertssen, nous visons un standard élevé en matière de qualité, de sécurité, de santé et d'environnement. Notre priorité est le bien-être de nos employés, de nos clients et de la société, tout en mettant l'accent sur l'amélioration continue et la durabilité.

**La sécurité** est notre priorité absolue. Nous promouvons le travail en toute sécurité à travers nos campagnes "Driven by Safety" et nous visons un environnement de travail sans incident ni dommage matériel. Les employés ont le droit et la responsabilité d'arrêter le travail lorsque la sécurité est compromise. Nous évaluons et réduisons continuellement les risques pour garantir un environnement de travail sûr.

**En matière de qualité**, nous répondons aux exigences de nos clients ainsi qu'aux obligations légales et normes en vigueur. En améliorant constamment notre système de gestion QESH, nous minimisons les risques et exploitons les opportunités. Une bonne préparation est essentielle, c'est pourquoi nous investissons dans la formation afin de nous assurer que les employés suivent toujours les processus en vigueur.

**L'amélioration continue** est au cœur de notre approche. Nous encourageons nos employés à signaler les incidents et à proposer des améliorations, afin que nous puissions sans cesse nous perfectionner et prévenir les incidents à l'avenir.

**La santé** est un élément essentiel de notre politique. Nous nous engageons à maintenir un environnement de travail sain en évaluant continuellement les dangers et les risques, et en ajustant, si nécessaire, notre politique de bien-être. Des aménagements de travail sont proposés afin de garantir au maximum le bien-être de nos employés.

Sur le plan **environnemental**, nous nous engageons pour une gestion durable de nos activités. Nous réduisons notre empreinte écologique en utilisant des énergies renouvelables, en diminuant ou réutilisant nos déchets, et en réduisant nos émissions de CO2.

La **formation et le développement** sont des piliers importants de notre politique QESH. Nous investissons dans la croissance de nos employés à travers des formations ciblées, des recyclages et des moments de consultation réguliers.

Nous atteignons nos objectifs QESH grâce à la **consultation, à la participation et à la communication avec nos employés** et leurs représentants. Pour cela, nous garantissons un climat de confiance dans lequel chacun peut signaler et discuter des situations et incidents.

Cette politique QESH est une ligne directrice pour nos activités quotidiennes, et chaque employé joue un rôle actif dans sa mise en œuvre. Elle complète notre "code de conduite" et doit être intégrée dans nos actions quotidiennes, aussi bien au travail qu'en dehors. Nous attendons de tous les employés et parties prenantes qu'ils comprennent ces politiques, les soutiennent et contribuent activement à leur respect, en plaçant toujours ces principes avant les intérêts économiques de l'entreprise.

Stabroek, le 09/11/2024

Aertssen Yves - Co-CEO